

V skladu z 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09), je župan dne 13.1.2025, sprejel

**KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE
OBČINE IDRJA
ZA LETI 2025 IN 2026**

1. člen

V občinski upravi Občine Idrija je v letu 2025 predvidenih 32 delovnih mest. Za leto 2026 je predvidenih 32 delovnih mest.

2. člen

Prikaz kadrovskega načrta občinske uprave:

KADRI	DELOVNO RAZMERJE	ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2024	PREDLOG DOVOLJENEGA ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2025	PREDLOG DOVOLJENEGA ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2026
1. Funkcionar		1	1	1
2. Uradniki	nedoločen	29	32	32
	določen	0	0	0
3. Strokovno-tehnični javni uslužbenci	nedoločen	1	0	0
	določen	0	0	0
Skupaj (2+3)		30	32	32
Pripravniki		0	0	0

Od skupaj 32 sistemiziranih delovnih mest je trenutno dejansko zasedenih 30 delovnih mest.

Obrazložitev kadrovskega načrta

V skladu z 2. členom Pravilnika o postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta se predlog kadrovskega načrta pripravi ob pripravi predloga proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, glede načrtovanih sredstev za plače in druge osebne prejemke.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti v občinski upravi po strukturi javnih uslužbencev in funkcionarjev ter delovnem času, ter programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen oz. določen čas.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in vključuje: št. funkcionarjev, število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas, št. zaposlenih za določen delovni čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke in se njihove plače refundirajo, preračunano na polni delovni čas.

Načrtovano število zaposlenih je usklajeno s predlogom proračuna.

Župan občine predlog kadrovskega načrta uskladi s sprejetim proračunom v roku 60 dni po sprejetju Odloka o proračunu občine za posamezno leto.

Številka: 410-0017/2024-26

Datum: 13.1.2025



Župan
Tomaž Vencelj