



OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

Številka: 100-0006/2019-
Datum: 18.3.2022

14

OBČINSKI SVET OBČINE IDRİJA

Zadeva: REDNA DELOVNA USPEŠNOST RAVNATELJIC JAVNIH VZGOJNO
IZOBRAŽEVALNIH ZAVODOV V OBČINI IDRİJA ZA LETO 2021

Predlagatelj: Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

Gradivo pripravila/poročevalka: Maja Majnik, svetovalka za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Predlog sklepov:

1. Osnovni šoli Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 17.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.
2. Osnovni šoli Spodnja Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 25.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.
3. Osnovni šoli Črni Vrh se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 7.3.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljic v letu 2021 :
 - v višini 66,30 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1.1.2021 do 1.7.2021 za ravnateljico Ireno Kenk,
 - v višini 98,80 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice za obdobje od 2.7.2021 do 31.12.2021 za ravnateljico Karmen Simonič Mervic.





OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

4. Glasbeni šoli Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 1.3.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.

5. Vrtcu Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 24.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.

OBRAZLOŽITEV PREDLAGANIH SKLEPOV:

I. Pravna podlaga

- Določilo 3. odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – upb, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), ki določa da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08, 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).
- Določilo 23. člena Statuta Občine Idrija Uradni list RS, št. 75/10 – uradno prečiščeno besedilo, 107/13, 13/19 in 202/20), ki predstavlja podlago, po kateri Občinski svet Občine Idrija sprejema odloke in druge akte.

II. Razlogi za sprejem

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da je v primeru, ko se javni zavod ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določa, da se za delovno uspešnost ravnateljev lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače.

V okrožnici MIZŠ št. 1007-40/2022/1 z dne 14.2.2022 je ministrstvo glede na izjemne razmere v letu 2021, svetom javnih vzgojno izobraževalnih zavodov priporočilo, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% letne mase njihove osnovne plače.





OBČINA IDRİJA

Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500

fax: 05 37 34 531

obcina.idrija@idrija.si

Sveti javno izobraževalnih zavodov so sprejeli sklepe o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic v letu 2021 in poslali Občini Idrija vloge za izdajo soglasij s priloženo dokumentacijo.

III. Predlog sklepov

1. Osnovni šoli Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 17.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.

2. Osnovni šoli Spodnja Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 25.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.

3. Osnovni šoli Črni Vrh se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 7.3.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljic v letu 2021 :

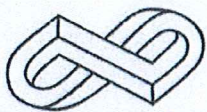
- v višini 66,30 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice za obdobje od 1.1.2021 do 1.7.2021 za ravnateljico Ireno Kenk,
- v višini 98,80 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice za obdobje od 2.7.2021 do 31.12.2021 za ravnateljico Karmen Simonič Mervic.

4. Glasbeni šoli Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 1.3.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.

5. Vrtcu Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 24.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.



100-6/2019-



**OSNOVNA ŠOLA
IDRIJA**

Telefon: (05) 372 62 00
faks: (05) 377 10 65

osidrija@guest.arnes.si
<http://www.osnovna-sola-idrija.si>

LAPAJNETOVA 50
5280 IDRIJA

Idrija, 2. 3. 2022
Št.: 100-6/2022-1

Občina Idrija
Mestni trg 1
5280 Idrija

Spoštovani,

prosimo vas za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Idrija Ivica Vončina.

V priponkah vam pošiljamo zapisnik seje sveta OŠ, kjer so svetniki pod točko 3. podali oceno delovne uspešnosti ravnateljice, zahtevek za izplačilo RDU z oceno in dopisa MIZŠ, iz katerih izhaja, da mora šola pridobiti soglasje ustanovitelja, na podlagi katerega bo MIZŠ ravnateljici izplačalo delovno uspešnost.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najkasneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v omenjenem roku ne izda oz. njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Lep pozdrav

po pooblastilu
pomočnica ravnateljice
Dina Rudolf



OSNOVNA ŠOLA IDRİJA
LAPAJNETOVA 50
5280 IDRİJA

ZAPISNIK

7. sestanka sveta šole, ki je bil 17. 2. 2022 ob 17. uri v prostorih nove knjižnice OŠ Idrija

Prisotni: Jože Cuderman, Marja Šifrer Vehar, Hermina Tominec, Greta Vončina (predstavniki OŠ Idrija)

Nina Brus, Matija Matvoz (predstavnika staršev)

Petra Vončina (predstavnica lokalne skupnosti)

Opravičili odsotnost: Polona Lapanja (predstavnica staršev), Mateja Kogej Lapajne (sindikalni zaupnik OŠ Idrija),

Vesna Miklavčič, Jožica Lazar (predstavnici lokalne skupnosti)

Ostali prisotni: Ivica Vončina, ravnateljica (ni bila prisotna pri točki 3), Tatjana Tratnik, računovodja (prisotna pri točkah 1. in 2.)

Odsotna: Simona Bevk

Zapisnikar: Barbara Leskovec Močnik

Overovatelj zapisnika: Jože Cuderman, Petra Vončina

Dnevni red:

1. Potrditev zapisnika prejšnje seje
2. Letno poročilo 2021
3. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice
4. Pobude in predlogi

Predsednica sveta Vesna Miklavčič je bila opravičeno odsotna, zato je vodenje sestanka prevzela namestnica predsednice Greta Vončina.

K točki 1.

Na zapisnik 6. sestanka sveta šole ni bilo pripomb.

SKLEP: Svetniki so potrdili zapisnik 6. sestanka seje sveta šole.

K točki 2.

Ravnateljica je povedala, da so svetniki prejeli letno poročilo na vpogled že pred samim sestankom. Podrobneje zato poročila ni predstavljala, je pa povedala, da je bilo delo glede na razmere dobro opravljeno.

Kar se tiče finančnega dela poročila je povedala, da je bilo kljub planiranju veliko nepredvidenih sprememb glede finančnih sredstev. Med letom so tako prejeli nepredvidena dodatna sredstva za zaščitno opremo, povišana so bila tudi sredstva za materialne stroške. Za leto 2021 se tako izkazuje 7.627 € presežka prihodkov nad odhodki.

Ravnateljica je tudi povedala, da so na prošnjo Jožice Lazar naredili zbir stroškov ogrevanja, elektrike in komunalnih storitev za 10 let nazaj. Tatjana Tratnik je podrobneje razložila, da so bili stroški kurjave pred desetletjem zelo visoki, so se pa skozi različna vlaganja zmanjševali. Ker pa so se v teh letih zamenjali kar trije koncesionarji, poleg tega se je ogrevalo na različne energente, še vedno ni stroškovno primerljivega leta. Stroški komunalnih storitev so se v 10 letih povečali za 12.000 eur. Zaradi investicije v sončno elektrarno so padli stroški električne energije, ki pa ponovno rastejo.

SKLEP: Svetniki so sprejeli letno poročilo za leto 2021. Presežek prihodkov nad odhodki iz poslovanja se nameni za nabavo neopredmetenih sredstev, nakup opreme, drobnega inventarja in za vzdrževanje.

K točki 3.

Greta Vončina je povedla, da so svetniki po elektronski pošti prejeli kriterije za ocenjevanje ravnateljice. Povedala je, da je bila ravnateljica po njenem mnenju izredno uspešna pri motiviranju zaposlenih in skrbi za učence. Je tudi izredno odzivna in prilagodljiva. Matija Matvoz, Marja Šifrer Vehar in Hermina Tominec so prav tako pohvalil delo ravnateljice. Vsi prisotni so se strinjali, da se v vsaki točki ocenjevanja ravnateljico oceni z najvišjo vrednostjo.

SKLEP: Svet šole je opravil ocenjevanje ravnateljice za leto 2021. Svetniki so se soglasno strinjali, da se ravnateljico oceni z oceno 100% in se ji za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA IDRJA, LAPAJNETOVA ULICA 50, IDRJA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2022

Številka:

100-6/2022-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vif: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	IVICA VONČINA	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE SOLE	52.00	47.00	53.00	3.254,84	12.00	100,00%	1.952,90	16,10%	314,42	2.267,32
2	Skupaj				3.254,84			xx	100,00%	1.952,90 xx		314,42	2.267,32
3													2.267,32

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitve plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPrZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.952,90

Zahtevek izpolnil:

Snežana Leban

Priloga:
Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

po pooblastilu ravnateljice
Ivice Vončina
Dina Rudolf,
Pomočnica ravnateljice
Dina Rudolf

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Idrija**

Zavod: **Osnovna šola Idrija**

Ravnatelj oz. ravnateljji **Ivica Vončina**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021** do: **31.12.2021** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE *
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **17. 2. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **18. 2. 2022**



Po pooblastilu
Predsednik sveta zavoda:

Ivica

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Osnovna šola Spodnja Idrija

Šolska 9

5281 Spodnja Idrija

Datum: 12. 3. 2022

Številka: 9000 – RDU2 – 2021/22

Zadeva: Prošnja za soglasje ustanovitelja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice

Spoštovani,

Ustanovitelja OŠ Spodnja Idrija prosim za podajo soglasja k določeni višini deleža osnovne plače ravnateljice zavoda za redno delovno uspešnost v letu 2021.

Na 12. seji sveta zavoda, ki je potekala v petek, 25. februarja 2022, je svet zavoda soglasno ocenil delovno uspešnost ravnateljice, gospe Janje Habe, s 100%. Hkrati je bilo soglasno potrjeno, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2021 nameni 5% letne mase sredstev osnovne plače.

Prilagam ocenjevalni obrazec za redno delovno uspešnost ter obrazec z izračunom zneska izplačila za redno delovno uspešnost.

V pričakovanju podanega soglasja vas lepo pozdravljam.

Urška Lahajnar M.

Urška Lahajnar Ubajiogu

Predsednica sveta zavoda OŠ Spodnja Idrija



Zavod (naziv in naslov):

Osnovna šola Spodnja Idrija, Šolska ulica 9, 5281 Spodnja Idrija

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEVIRAVNATELJEV

Datum:

7. 3. 2022

Številka:

9000-5/RDU-2021/22

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjevalni list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (zbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	Janja Habe	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	48,00	47,00	53,00	2.782,25	12,00	100,00%	1.669,35	16,10%	268,77	1.938,12
2	Skupaj						2.782,25	xx	100,00%	1.669,35	xx	268,77	1.938,12
3													1.938,12

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.669,35

Zahtevek izpolnil:

Marija Cigliar

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:



Marija Cigliar
Predsednica sveta zavoda

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
3. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Datum: 10. 3. 2022
Evid. št.: 100-5/2022-3

Občina Idrija
Mestni trg 1
5280 Idrija



OBČINA IDRİJA			
Prejeto	14-03-2022	Sig. znak	MM
Vredn.:		Priloge:	
Št. Zadeve:	100-6/2019-52		

Zadeva: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Črni Vrh

Spoštovani!

V skladu z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2021/33 prejeto 11. 3. 2021, vas prosimo za soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

Prilagamo zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti in ocenjevalni list za Ireno Kenk, za obdobje od 1.1.2021 do 1.7.2021 in Karmen Simonič Mervic za obdobje od 7.2.2021 do 31.12.2021.

Če ustanoviteljica soglasja najpozneje v 30 dneh od prejema vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Lep pozdrav.

Pripravila:
Sandra Rudolf
računovodja



Odgovorna oseba:
Karmen Simonič Mervic
ravnateljica



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="19,30"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="21,60"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="22,10"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="3,30"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 66,30 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH, ČRNI VRH 95, 5274 ČPRNI VRH

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2022

Številka:

100-5/2022-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti
nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen
vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	IRENA KENK	B017316	RAVNATELJI OSNOVNE ŠOLE	47,00	47,00	53,00	2.675,25	6,00	66,30%	802,58	13,45%	107,91	910,49
2	Skupaj						2.675,25	xx	66,30%	802,58	xx	107,91	910,49
3													910,49

Vrednost zahtevka

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

802,58

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPPZ-2)

Zahtevek izpolnili:

Sandra Rudolf, računovodja

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Karmen Simonič Mervic, ravnateljica



Karmen Simonič Mervic

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **IDRIJA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **KARMEN SIMONIČ MERVIC**

Ocenjevalno obdobje od: **02.07.2021**

do: **31.12.2021**

Št. dni **183**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	24,40 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	34,40 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 98,80

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **17. 2. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **98,80** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **8. 3. 2022**



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH, ČRNI VRH 95, 5274 ČPRNI VRH

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2022

Številka:

100-5/2022-2

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	KARMEN SIMONIČ MERVIC	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	47,00	47,00	53,00	2.675,25	6,00	98,80%	802,58	16,10%	129,22	931,80
2	Skupaj						2.675,25	xx	98,80%	802,58 xx		129,22	931,80
3	Vrednost zahtevka												931,80

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZP(Z-2))

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

802,58

Zahtevak izpolnili:

Sandra Rudolf, računovodja

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Karmen Simončič Mervič, ravnateljica



OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH
5274 Črni Vrh nad Idrijo

SVET ŠOLE

Številka: 013-1/2018-89
Datum: 18. 2. 2022

ZAPISNIK

17. redne seje Sveta šole, ki je bila v četrtek, **17. 2. 2022 ob 18.00** v učilnici 6, OŠ Črni Vrh.

Prisotni: Drago Kavčič, Vera Rudolf, Majda Lužnik, Melita Lukančič, Gregor Rupnik, Ivan Vidmar, Andrej Rupnik, Maja Mivšek.

Ostali prisotni: Karmen Simonič Mervic – ravnateljica, Sandra Rudolf – računovodja.

Opravičeno odsotni: Barbara Petkovšek, Tina Bajc Hlad, Peter Žgavec.

Predsednik Sveta šole je predlagal naslednji dnevni red.

DNEVNI RED

1. Določitev zapisnikarja seje.
2. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda.
3. Pregled in potrditev zapisnika prejšnje seje Sveta šole ter pregled realizacije sklepov.
4. Obravnavanje in sprejem poslovnega in finančnega poročila za leto 2021.
5. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice Karmen Simonič Mervic za obdobje 2. 7. 2021 do 31. 12. 2021.
6. Sklepanje o določitvi letnega dopusta ravnateljice Karmen Simonič Mervic za leto 2022.
7. Nov mandat Sveta šole za obdobje 2022 – 2026.
8. Razno.

K točki 1/

Zapisničarka seje je Maja Mivšek.

K točki 2/

Predsednik Sveta šole je ugotovil, da je na seji prisotnih osem od skupaj enajstih članov sveta, kar pomeni, da je svet šole sklepčen. Prebral je dnevni red.

Sklep: Sprejme se predlagani dnevni red.

K točki 3/

Predsednik sveta je prebral zapisnik 16. redne seje in predstavil realizacijo sklepov.

Sklep: Svet šole se je seznanil z realizacijo sprejetih sklepov prejšnji seji. Potrdi se zapisnik 16. redne seje Sveta šole.

K točki 4/

Ga. Sandra Rudolf predstavi poslovno in finančno poročilo za leto 2021.

Sklep: Člani Sveta šole ne ugotavljajo nepravilnosti in soglasno potrjujejo poslovno in finančno poročilo za leto 2021.

K točki 5/

Ravnateljica Karmen Simonič Mervic meni, da je potrebno podati oceno delovne uspešnosti vseh ravnateljev v celotnem ocenjevalnem obdobju 1. 1. 2021 – 31. 1. 2021.

Člani Sveta šole so tajno glasovali o delovni uspešnosti obeh ravnateljic: ga. Irena Kenk (1. 1. 2021 – 1. 7. 2021), ga. Karmen Simonič Mervic (2. 7. 2021 – 31. 12. 2021). Člani Sveta podajo svoje ocene, zbereta jih dva člana in predstavita predsedniku Sveta šole. Predsednik Ivan Vidmar predstavi izglasovani oceni.

Sklep: Člani Sveta podajo oceni delovne uspešnosti obeh ravnateljic, ki sta delovali v ocenjevalnem obdobju. Oceni sta predstavljena prisotnim članom Sveta šole.

K točki 6/

g. Ivan Vidmar predlaga ravnateljici Karmen Simonič Mervic določitev 40 dni letnega delovnega dopusta.

Sklep: Svet šole potrdi ravnateljici Karmen Simonič Mervic 40 dni letnega delovnega dopusta.

K točki 7/

g. Ivan Vidmar je v imenu Sveta zavoda poslal Svetu staršev OŠ Črni Vrh zaprosilo za imenovanje novih predstavnikov v Svet zavoda do izteka mandata, trije predstavniki s strani delavcev osnovne šole Črni Vrh bodo izglasovani po zimskih počitnicah. Štiri letni mandat dosedanjim članom poteče 6. 4. 2022.

Sklep: Člani Sveta zavoda nimajo pripomb na dopis/zaprosilo.

K točki 8/

En član povpraša o učinkovitosti novega ogrevalnega sistema in zadovoljstvo z uporabo le-tega.

En član izrazi zadovoljstvo z organizacijo smučarskega tekmovanja in izrazi željo, da bi tekmovanje namenjeno tistim, ki ne trenirajo smučanje.

Neimenovani donator je preko Sveta zavoda šoli podaril šest kompletov kock za učence.

Ravnateljica Karmen Simonič Mervic povabi člane na ogled prostorov na šoli, kjer se nahajajo posodobitve. Ogledamo si nekatere razrede, pisarno ravnateljice in kurilnico.

Sklep: Člani sveta so seznanjeni s posodobitvami na šoli.

Seja je bila končana ob 19.00.

Zapisala:

Maja Mivšek



Predsednik sveta šole:

Ivan Vidmar



OSNOVNA ŠOLA ČRNI VRH
Črni Vrh 95
5274 Črni Vrh nad Idrijo

SVET ŠOLE ČRNI VRH

Štev.: 013-1/2018-88

Datum: 8. 3. 2022

SKLIC

9. korespondenčne seje Sveta šole

Sklicatelj korespondenčne seje, Ivan Vidmar, predsednik Sveta šole Črni Vrh je preko tajništva na elektronske naslove članov Sveta šola poslal vabilo za sklic 9. korespondenčne seje. Vabilo je bilo poslano Tini Bajc Hlad, Veri Rudolf, Dragu Kavčiču, Meliti Lukančič, Barbari Petkovšek, Andreju Rupniku, Petru Žgavcu, Maji Mivšek, Ivanu Vidmarju, Majdi Lužnik in Gregorju Rupniku.

9. korespondenčna seja Sveta šole je potekala od četrтка, 3. 3. 2022 do vključno ponedeljka, 7. 3. 2022.

DNEVNI RED:

1. Določitev procenta osnove plače ravnatelja za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Obrazložitev:

K točki 1/ Določitev procenta osnove plače ravnatelja za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavoda priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja (priloga okrožnica št. 6030-2/2022/24).

Določitev procenta je potrebna za obe ravnateljici v letu 2021. Za go. Ireno Kenk v obdobju od 1. 1. 2021 do 1. 7. 2021 in za go. Karmen Simonič Mervic od 2. 7. 2021 do 31. 12. 2021.

sklep:

Komisija za štetje glasov (Drago Kavčič, Barbara Petkovšek in Vera Rudolf) je preštela glasove, ki so prispeli po elektronski pošti na naslov tajnistvo@oscv.si in ugotovila, da je glasovalo 8 članov Sveta šole od skupno 11 članov. Vseh 8 članov je glasovalo za potrditev predlaganega sklepa, 3 člani glasa niso oddali. To pomeni, da je Svet šole soglaša s predlaganim priporočilom Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, da se za redno delovno uspešnost nameni 5% letne mase osnovne plače za go. Ireno Kenk v obdobju od 1. 1. 2021 do 1. 7. 2021 in za go. Karmen Simonič Mervic od 2. 7. 2021 do 31. 12. 2021.

Dokazila o glasovanju so priloga zapisnika in se hranijo v arhivu OŠ Črni Vrh.

Zapisala
Sandra Rudolf, računovodkinja



Predsednik Sveta šole
Ivan Vidmar



IRENA

1.	47,86	19,30%	}	66,3%
2.		21,6		
3.		22,1		
4.		3,3		

KARMEN

1.	24,4%	}	98,8%
2.	34,4%		
3.	35%		
4.	5%		



17.2.2022




GLASBENA ŠOLA IDRİJA

Prelovčeva 9
5280 IDRİJA

T: 05 373 46 30
F: 05 373 46 33
E: info@gsidrija.si

OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

Zadeva: 100-5/2022-1
Datum: 7.3.2022

 OBČINA IDRİJA	
Prejeto	- 9 -03- 2022
Vredn.:	
Št. Zadeve:	100 - 6 / 2019 - 51
Sig. znak	MM

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice GŠ Idrija

Spoštovani,



Svet zavoda GŠ Idrija je na svoji seji dne 1.3.2022 sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2021 nameni 5% letne mase osnovne plače. Ker mora podati oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost tudi ustanovitelj, vas prosimo za izdajo soglasja.

Hvala in lep pozdrav,



Špela Flajšaker, prof.
Predsednica sveta GŠ Idrija

Zavod (naziv in naslov):

Glasbena šola Idrija

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

7. 3. 2022

Številka:

100-5/2022-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odsotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev **5,0%** (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Tonja Lapanja Brer	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	49,00	47,00	53,00	2.893,54	12,00	100,00%	1.736,12	16,10%	279,52	2.015,64
2	Skupaj						2.893,54	xx	100,00%	1.736,12	xx	279,52	2.015,64
3													2.015,64

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

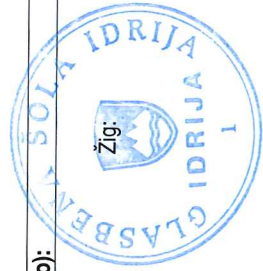
Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.736,12

Zahtevek izpolnil:

Petra Pelhan

Žig:



Podpis odgovorne osebe:

Priloga:

Ocenjevalni list

ZAPISNIK

seje sveta GLASBENE ŠOLE IDRİJA z dne 1.3.2022 ob 18.30 uri v prostorih GŠ Idrija

Prisotni: Špela Flajšaker, Tonja Lapanja Brenčič, Jasmina Lesjak, Teja Ličar Močnik, Živa Caruso, Aleksandra Žakelj, Jernej Herman, Boris Peternelj, Martina Česnik Pivk, Andreja Krajnik, Rado Prezelj in Petra Pelhan.

Odsotni: Marko Obid

Dnevni red:

1. Potrditev zapisnika prejšnje seje
2. Potrditev zapisnika korespondenčne seje
3. Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021
4. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice
5. Razno

Predsednica sveta zavoda Špela Flajšaker je uvodoma pozdravila svetnike in potrdila sklepčnost seje. Nadalje jih je seznanila s predlaganim dnevnim redom, ki je bil tudi soglasno sprejet.

Ad 1

Na zapisnik prejšnje seje z dne 13. 10. 2021 ni bilo podanih pripomb in soglasno je bil sprejet naslednji SKLEP:

Potrdi se zapisnik prejšnje seje Sveta zavoda z dne 13. 10. 2021.

Ad 2

Na zapisnik korespondenčne seje od dne 20.1.2022 do 26.1.2022 (Sklep o načinu uskladitve knjižnega stanja sredstev z dejanskim stanjem ter Finančni načrt in Program dela za leto 2022) ni bilo podanih pripomb in soglasno je bil sprejet naslednji SKLEP:

Potrdi se zapisnik korespondenčne seje od dne 20.1.2022 do 26.1.2022.

Ad 3

Svetniki so gradivo, Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021 prejeli po elektronski pošti, ravnateljica pa ga je na konferenci delila preko oddaljenega zaslona in podajala obrazložitve k posameznim postavkam. Določene točke Letnega poročila je posebej obrazložila.

K računovodskemu poročilu za leto 2021 pa je informacije podala računovodkinja Jasmina Lesjak:

- bilanca stanja,
- izkaz prihodkov in odhodkov,
- izkaz prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka.

Poslovno leto smo zaključili pozitivno. Ravnateljica je predlagala, da se presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.053€ nameni za nakup osnovnih sredstev.

Svetniki so soglasno sprejeli naslednja SKLEPA:

Potrdi se Letno poročilo za leto 2021.

Občinskima svetoma občine Idrija in Cerklje se predlaga in prosi za soglasje, da se presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.053€ porabi za nakup osnovnih sredstev.

Priloge:

Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021

Ad 4

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021. Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2021.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Svetniki so z javnim glasovanjem, na podlagi ocenjevalnega lista, ki vsebuje štiri kriterije, ugotavljali delovno uspešnost ravnateljice v letu 2021.

Soglasno je bil sprejet SKLEP:

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letne osnovne plače ravnateljice.

Ad 5

Pod točko razno je ravnateljica svetnike obvestila o novem klavirju za PGŠ Cerklje, ki smo ga dobili v začetku meseca januarja 2022. Cena klavirja je bila 37.655€, od tega smo finančna sredstva v vrednosti 10.000€ prejeli s strani Občine Cerklje ter donacijo vredno 1.000€ s strani Ete Cerklje d.o.o. Uradna otvoritev klavirja bo v sredo, 13.4.2022 ob 19. uri s koncertom pianistke Mete Fajdiga.

Vhodna vrata v šolo na podružnični glasbeni šoli v Cerknem smo po novem ustrezno označili z napisom *Glasbena šola* ter obesili slovensko zastavo. Napis je začasen, saj bo Mestni muzej Idrija, ki ima v isti stavbi tudi svoje prostore, stilsko uredil napise skupaj s svojimi.

Svetniki so bili s strani ravnateljice obveščeni o nadaljevanju tožbe bivšega učitelja, ki je v tožbi s šolo. V mesecu decembru 2021 je bila mediacija, ki pa ni bila uspešna, zato se tožba nadaljuje. V sredini januarja 2022 je bila obravnava, naslednja bo v sredini marca.

Svetnik Rado Prezelj je pohvalil nove napise, ki lepo označujejo vhod v glasbeno šolo v Cerknem ter nakup novega klavirja. Zanimalo ga je, če se lahko položnice združi le na eno osebo iz družine, da položnice, ki imajo vrednost 0 sploh ne bi bile poslone. Računovodkinja je odgovorila, da je program tako nastavljen in povezan z našim tiskarjem položnic in se drugače ne da narediti. Je pa tudi praviloma tako, da mora vsaka oseba prejeti račun za opravljene storitve, tudi če je vrednost 0.

S strani svetnice Žive Caruso je bilo podano vprašanje, če smo kdaj razmišljali o tem, da bi peljali otroke na kakšen koncert? Ravnateljica je odgovorila, da smo že pred časom hoteli peljati otroke na izlet, pa s strani učencev in staršev ni bilo interesa. Po krajši razpravi smo se strinjali, da je ideja dobra in bi jo z naslednjim letom ponovno poskušali realizirati.

Med prisotnimi se je vnela razprava o nastopih in številu poslušalcev. Da glasbena šola ni neka institucija, kamor bi se množično hodilo na koncerte, meni svetnik Boris Peternelj. Slaba obiskanost koncertov je problem, s katerim se soočajo vsi organizatorji koncertov. Meni, da ni za izgubit interesa za organiziranje dogodkov, da vsaka stvar potrebuje čas, da se ljudje navadijo in to sprejmejo.

Ravnateljica je svetnike obvestila o izvedbi 51. tekmovanja TEMSIG, ki se bo začel 7.3.2022 in bo trajal do 22.3.2022.

Učenec in mentor	Disciplina in kategorija	Kraj	Datum
Izak Sorta (David Trebižan)	Klavir, 1.b	GŠ Karol Pahor Ptuj	Ponedeljek, 7.3.2022
Tita Ličen (Bojan Zupančič)	Saksofon, 1.a	GŠ Fran Korun Koželjski Velenje	Petek, 11.3.2022
Klara Jurca (Tonja Lapanja Brenčič)	Petje, 1.a	GŠ Slovenska Bistrica	Sobota, 12.3.2022
Maya Marina Moravec (Tonja Lapanja Brenčič)	Petje, 1.a	GŠ Slovenska Bistrica	Sobota, 12.3.2022
Maja Menart (Špela Flajšaker)	Flavta, 1.c	GŠ Murska Sobota	Nedelja, 13.3.2022
Tinkara Tušar (Špela Flajšaker)	Flavta, 1.c	GŠ Murska Sobota	Nedelja, 13.3.2022
Drejc Boškovič (Igor Vrhnjak)	Klarinet, 1.c	GŠ Celje	Petek, 18.3.2022
Gregor Govekar (Igor Vrhnjak)	Klarinet, 1.c	GŠ Celje	Petek, 18.3.2022
Iva Katarič (Ana Leban Souza)	Oboa, 1.b	GŠ Ormož	Ponedeljek, 21.3.2022
Nena Petrič (Ana Leban Souza)	Oboa, 1.b	GŠ Ormož	Ponedeljek, 21.3.2022

Rada Prezlja je zanimalo, koliko mora biti minimalno učencev, da na šoli poteka pouk določenega instrumenta. Ravnateljica odgovarja, da je dovolj, da je na instrument vpisan 1 učenec, ob predpostavki, da se bo učitelj vozil na delo za samo enega učenca.

Seja je bila zaključena ob 19.40.

Zapisala:
Petra Pelhan

P. Pelhan



Predsednica sveta šole:
Špela Flajšaker

Špela Flajšaker

ZAPISNIK

seje sveta GLASBENE ŠOLE IDRİJA z dne 1.3.2022 ob 18.30 uri v prostorih GŠ Idrija

Prisotni: Špela Flajšaker, Tonja Lapanja Brenčič, Jasmina Lesjak, Teja Ličar Močnik, Živa Caruso, Aleksandra Žakelj, Jernej Herman, Boris Peternelj, Martina Česnik Pivk, Andreja Krajnik, Rado Prezelj in Petra Pelhan.

Odsotni: Marko Obid

Dnevni red:

1. Potrditev zapisnika prejšnje seje
2. Potrditev zapisnika korespondenčne seje
3. Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021
4. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice
5. Razno

Predsednica sveta zavoda Špela Flajšaker je uvodoma pozdravila svetnike in potrdila sklepčnost seje. Nadalje jih je seznanila s predlaganim dnevnim redom, ki je bil tudi soglasno sprejet.

Ad 1

Na zapisnik prejšnje seje z dne 13. 10. 2021 ni bilo podanih pripomb in soglasno je bil sprejet naslednji SKLEP:

Potrdi se zapisnik prejšnje seje Sveta zavoda z dne 13. 10. 2021.

Ad 2

Na zapisnik korespondenčne seje od dne 20.1.2022 do 26.1.2022 (Sklep o načinu uskladitve knjižnega stanja sredstev z dejanskim stanjem ter Finančni načrt in Program dela za leto 2022) ni bilo podanih pripomb in soglasno je bil sprejet naslednji SKLEP:

Potrdi se zapisnik korespondenčne seje od dne 20.1.2022 do 26.1.2022.

Ad 3

Svetniki so gradivo, Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021 prejeli po elektronski pošti, ravnateljica pa ga je na konferenci delila preko oddaljenega zaslona in podajala obrazložitve k posameznim postavkam. Določene točke Letnega poročila je posebej obrazložila.

K računovodskemu poročilu za leto 2021 pa je informacije podala računovodkinja Jasmina Lesjak:

- bilanca stanja,
- izkaz prihodkov in odhodkov,
- izkaz prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka.

Poslovno leto smo zaključili pozitivno. Ravnateljica je predlagala, da se presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.053€ nameni za nakup osnovnih sredstev.

Svetniki so soglasno sprejeli naslednja SKLEPA:

Potrdi se Letno poročilo za leto 2021.

Občinskima svetoma občine Idrija in Cerklje se predlaga in prosi za soglasje, da se presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.053€ porabi za nakup osnovnih sredstev.

Priloge:

Letno poročilo GŠ Idrija za leto 2021

Ad 4

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021. Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2021.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Svetniki so z javnim glasovanjem, na podlagi ocenjevalnega lista, ki vsebuje štiri kriterije, ugotavljali delovno uspešnost ravnateljice v letu 2021.

Soglasno je bil sprejet SKLEP:

**Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
Za izplačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letne osnovne plače ravnateljice.**

Ad 5

Pod točko razno je ravnateljica svetnike obvestila o novem klavirju za PGŠ Cerklje, ki smo ga dobili v začetku meseca januarja 2022. Cena klavirja je bila 37.655€, od tega smo finančna sredstva v vrednosti 10.000€ prejeli s strani Občine Cerklje ter donacijo vredno 1.000€ s strani Ete Cerklje d.o.o. Uradna otvoritev klavirja bo v sredo, 13.4.2022 ob 19. uri s koncertom pianistke Mete Fajdiga.

Vhodna vrata v šolo na podružnični glasbeni šoli v Cerknem smo po novem ustrezno označili z napisom *Glasbena šola* ter obesili slovensko zastavo. Napis je začasen, saj bo Mestni muzej Idrija, ki ima v isti stavbi tudi svoje prostore, stilsko uredil napise skupaj s svojimi.

Svetniki so bili s strani ravnateljice obveščeni o nadaljevanju tožbe bivšega učitelja, ki je v tožbi s šolo. V mesecu decembru 2021 je bila mediacija, ki pa ni bila uspešna, zato se tožba nadaljuje. V sredini januarja 2022 je bila obravnava, naslednja bo v sredini marca.

Svetnik Rado Prezelj je pohvalil nove napise, ki lepo označujejo vhod v glasbeno šolo v Cerknem ter nakup novega klavirja. Zanimalo ga je, če se lahko položnice združi le na eno osebo iz družine, da položnice, ki imajo vrednost 0 sploh ne bi bile poslone. Računovodkinja je odgovorila, da je program tako nastavljen in povezan z našim tiskarjem položnic in se drugače ne da narediti. Je pa tudi praviloma tako, da mora vsaka oseba prejeti račun za opravljene storitve, tudi če je vrednost 0.

S strani svetnice Žive Caruso je bilo podano vprašanje, če smo kdaj razmišljali o tem, da bi peljali otroke na kakšen koncert? Ravnateljica je odgovorila, da smo že pred časom hoteli peljati otroke na izlet, pa s strani učencev in staršev ni bilo interesa. Po krajši razpravi smo se strinjali, da je ideja dobra in bi jo z naslednjim letom ponovno poskušali realizirati.

Med prisotnimi se je vnela razprava o nastopih in številu poslušalcev. Da glasbena šola ni neka institucija, kamor bi se množično hodilo na koncerte, meni svetnik Boris Peternej. Slaba obiskanost koncertov je problem, s katerim se soočajo vsi organizatorji koncertov. Meni, da ni za izgubit interesa za organiziranje dogodkov, da vsaka stvar potrebuje čas, da se ljudje navadijo in to sprejmejo.

Ravnateljica je svetnike obvestila o izvedbi 51. tekmovanja TEMSIG, ki se bo začel 7.3.2022 in bo trajal do 22.3.2022.

Učenec in mentor	Disciplina in kategorija	Kraj	Datum
Izak Sorta (David Trebižan)	Klavir, 1.b	GŠ Karol Pahor Ptuj	Ponedeljek, 7.3.2022
Tita Ličen (Bojan Zupančič)	Saksofon, 1.a	GŠ Fran Korun Koželjski Velenje	Petek, 11.3.2022
Klara Jurca (Tonja Lapanja Brenčič)	Petje, 1.a	GŠ Slovenska Bistrica	Sobota, 12.3.2022
Maya Marina Moravec (Tonja Lapanja Brenčič)	Petje, 1.a	GŠ Slovenska Bistrica	Sobota, 12.3.2022
Maja Menart (Špela Flajšaker)	Flavta, 1.c	GŠ Murska Sobota	Nedelja, 13.3.2022
Tinkara Tušar (Špela Flajšaker)	Flavta, 1.c	GŠ Murska Sobota	Nedelja, 13.3.2022
Drejc Boškovič (Igor Vrhnjak)	Klarinet, 1.c	GŠ Celje	Petek, 18.3.2022
Gregor Govekar (Igor Vrhnjak)	Klarinet, 1.c	GŠ Celje	Petek, 18.3.2022
Iva Katarić (Ana Leban Souza)	Oboa, 1.b	GŠ Ormož	Ponedeljek, 21.3.2022
Nena Petrič (Ana Leban Souza)	Oboa, 1.b	GŠ Ormož	Ponedeljek, 21.3.2022

Rada Prezija je zanimalo, koliko mora biti minimalno učenecv, da na šoli poteka pouk določenege instrumenta. Ravnateljica odgovarja, da je dovolj, da je na instrument vpisan 1 učenec, ob predpostavki, da se bo učitelj vozil na delo za samo enega učenca.

Seja je bila zaključena ob 19.40.

Zapisala:
Petra Pelhan



Predsednica sveta šole:
Špela Flašaker

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Jani Piri

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

VRTEC IDRİJA
Arkova 7
5280 IDRİJA
Telefon: 05 37 43 310
Faks: 05 37 43 318
vrtec.idrija@guest.arnes.si
Številka: 100-11/2022-1
Datum: 25. 2. 2022



OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

OBČINA IDRİJA

Prejeto	- 7 -03- 2022	Sig. znak	MM
Vredn.:		Priloge:	
St. Zadeve:	100-6/2019-50		

ZADEVA: UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA ZA LETO 2021 – UGOTOVITVENI SKLEP
ZVEZA: Okrožnica št. 1007-40/2022/1 z dne, 14. 2. 2022

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in Okrožnice št. 1007-40/2022/1 z dne, 14. 2. 2022, vam v prilogi dopisa pošiljamo:

- obrazec – Ugotovitveni sklep za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice Nadje Brence za leto 2021, sprejetem na 1. seji Sveta Vrtca Idrija, 24. 2. 2022
- Izvleček zapisnika 1. seje Sveta Vrtca Idrija, 24. 2. 2022

SKLEP:

»člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli sklep, da se ravnateljici Nadji Brence obračuna delovno uspešnost ravnateljev v višini 5 % njene letne osnove plače za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021.

S spoštovanjem,



MATIJA RUPNIK
predsednik Sveta Vrtca Idrija

PRILOGA:

- 1 x ugotovitveni sklep

✓ POSLANO:

- Občini Idrija, po pošti s povratnico

VLOŽENO:

- arhiv zavoda

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **IDRIJA**

Zavod: **VRTEC IDRIJA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **NADJA BRENCE**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021** do: **31.12.2021** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **24. 2. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Št.: **100-11/2022-1**
Datum: **25.2.2022**



MATIJA RUPNIK
Predsednik sveta zavoda:

R.R.

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

VRTEC IDRİJA
Arkova 7
5280 IDRİJA
vrtec.idrija@guest.arnes.si
Tel. št.: 05 37 43 310
Faks št.: 05 37 43 318



Številka: 900-1/2022-4
Datum: 24. 2. 2022

IZVLEČEK ZAPISNIKA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE 2021

1. (prva) seja Sveta zavoda Vrtca Idrija, ki je potekala v četrtek, 24. 2. 2022, ob 17.00. uri v enoti Arkova 7 v Idriji.

Vabljeni: člani sveta zavoda, ravnateljica vrtca, pom. ravnateljice, računovodkinja, svetovalna delavka, sindikalna zaupnica.

Prisotni člani Sveta zavoda: prisotnost predstavnikov v Svetu zavoda Vrtca Idrija je razvidna iz liste prisotnosti. (priloga)

Odsotni člani Sveta zavoda: ga. Nataša Kunc.

Prisotni vabljeni udeleženci: ravnateljica Nadja Brence, pom. ravnateljice Marjeta Klemenčič, računovodkinja Erika Filipič, svetovalna delavka Adrijana Erjavec.

Člani so predlagali in potrdili overovateljici:

- ga. Anja Kren
- ga. Tamara Velikanje

Zapisnikar: Marjeta Klemenčič.

Dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti.
2. Potrditev dnevnega reda.
3. Pregled zapisnika zadnje seje.
4. Pregled uresničitve sklepov.
5. Seznanitev s poročilom o volitvah članov predstavnikov zaposlenih, predstavnikov staršev, ter s sklepom o imenovanju članov predstavnikov ustanovitelja.
6. Volitve predsednika/ce Sveta zavoda, Vrtca Idrija.
7. Seznanitev s Skupnim poročilom o izvedbi popisa 2021.
8. Potrditev Letnega poročila za leto 2021.
9. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2021.
10. Obravnava predloga za določitev letnega dopusta ravnateljice za leto 2022.
11. Razno - predlogi, pobude in vprašanja.

Ad. 9 Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice 2021

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in Okrožnice št. 1007-40/2022/1 z dne, 14. 2. 2022 so člani Sveta Vrtca Idrija ugotavljali delovno uspešnost ravnateljice za leto 2021.

Člani so po razpravi podali naslednje oceno, ki je sestavljena iz:

- realizacije obsega programa 25 %,
- kakovosti izvedbe programa 35 %,
- razvojne naravnosti zavoda 35 %,
- zagotavljanja materialnih pogojev 5 %.

Sklep: Člani so ravnateljico oceni s 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP: Člani Sveta zavoda so soglasno sprejeli sklep, da se ravnateljici Nadji Brence obračuna delovno uspešnost ravnateljev v višini 5 % njihove letne osnove plače za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022.



Matija Rupnik
predsednik Sveta zavoda

Overovateljica ga. Anja Kren

Overovatelj ga. Tamara Velikanje

Zapisala Marjeta Klemencič



SAMOSTOJNIM JAVNIM VRTCEM

Številka: 1007-40/2022/1

Datum: 14. 2. 2022

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost ravnateljev za leto 2021

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji,

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2021, se nameni za njegovo delovno uspešnost.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi, v letu 2021 zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport **svetom zavodom priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.**

V prilogi posredujemo obrazec za ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja. Izpolnjen obrazec posredujete na elektronski naslov ministrstva gp.mizs@gov.si, najkasneje do 30. 4. 2022.

Če je v ocenjevalnem obdobju – koledarsko leto 2021 – opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Svete zavodov opozarjamo, da je potrebno pri morebitno ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo in manjši realizaciji obsega programa v ocenjevalnem obdobju, ki sta posledica epidemije COVID-19, upoštevati določbo 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/21), ki določa, da se ne glede na določbo 19. in novega 19.a člena pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in **2021**, zaradi epidemije bolezni COVID-19, ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19. člena pravilnika. Skladno z usmeritvami, ki ste jih v zvezi s tem prejeli že v lanskem letu, to pomeni, da morebitno izgubo ali manjšo realizacijo programa ne upoštevate kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

Lepo pozdravljeni,



Priloga:

- ocenjevalni list za leto 2021

dr. Andreja Špernjak
v. d. generalne direktorice
Direktorat za predšolsko vzgojo
in osnovno šolstvo

V vednost:

-občine ustanoviteljice



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

3 odstavek
7. člena

OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.

Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: rdu.mizs@gov.si.

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžić Lukaček
v. d. generalne direktorice
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Hi. Kujundžić