



OBČINA IDRİJA  
Mestni trg 1  
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500  
fax: 05 37 34 531  
obcina.idrija@idrija.si

Številka: 100-0005/2023  
Datum: 3. 4. 2023

16

## OBČINSKI SVET OBČINE IDRİJA

**Zadeva: Sklep o izdaji soglasij k sklepom svetov javnih zavodov in o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic, direktoric in direktorjev javnih zavodov v Občini Idrija v letu 2022**

**Predlagatelj:** Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

### **Gradivo pripravili/poročevalci:**

Maja Majnik, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

### **Pristojno delovno telo:**

Odbor za družbene dejavnosti

### **Predlog sklepa:**

**Sprejme se sklep o izdaji soglasij k sklepom svetov javnih zavodov in o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic, direktoric in direktorjev javnih zavodov v Občini Idrija v letu 2022**





OBČINA IDRİJA  
Mestni trg 1  
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500  
fax: 05 37 34 531  
obcina.idrija@idrija.si

## OBRAZLOŽITEV PREDLAGANEGA ODLOKA:

### I. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08, 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), - 23. člen Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19 in 202/20)

### II. Razlogi za sprejem

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru osnovnih šol in zdravstvenega doma je to svet javnega zavoda, v primeru muzeja pa zakonodaja to pristojnost daje občinskemu svetu.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da je v primeru, ko se javni zavod ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra, kar velja za vse javne zavode, ki so v tokratni obravnavi

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določa, da se za delovno uspešnost ravnateljev lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače.

Sveti osnovnih šol in zdravstvenega doma so sprejeli sklepe o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic in direktorja v letu 2022 in poslali Občini Idrija vloge za izdajo soglasij s priloženo dokumentacijo. Svet javnega zavoda Mestni muzej Idrija je opravil ocenjevanje direktorice in direktorja za leto 2022 in poslal občini Idrija oceno delovne uspešnosti za oba skupaj s predlogom o višini sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Priloge:

- vloge OŠ Idrija, OŠ Spodnja Idrija, OŠ Črni Vrh, Zdravstveni dom Idrija in Mestni muzej Idrija



OSNOVNA ŠOLA IDRİJA  
**LAPAJNETOVA 50**  
5280 IDRİJA

**ZAPISNIK**

13. sestanka sveta šole, ki je bil 27. 2. 2023 ob 17. uri v zbornici OŠ Idrija

**Prisotni:** Simona Bevk Tratnik, Jože Cuderman, Marja Šifrer Vehar, Hermina Tominec, Greta Vončina (predstavniki OŠ Idrija), Vesna Miklavčič, Petra Vončina (predstavnici lokalne skupnosti), Nina Brus, Matija Matvoz (predstavnika staršev)

**Opravičili odsotnost:** Jožica Lazar (predstavnica lokalne skupnosti), Polona Lapanja (predstavnica staršev), Mateja Kogej Lapajne (sindikalni zaupnik OŠ Idrija),

**Ostali prisotni:** Ivica Vončina, ravnateljica (ni bila prisotna pri točki 3), Tatjana Tratnik, računovodja (prisotna pri točkah 1 in 2)

**Zapisnikar:** Barbara Leskovec Močnik

**Overovateljja zapisnika:** Simona Bevk Tratnik, Matija Matvoz

**Dnevni red:**

1. Potrditev zapisnikov 11. in 12. sestanka sveta šole
2. Letno poročilo 2022
3. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice
4. Pobude in predlogi

**K točki 1.**

Na zapisnika se je 11. in 12. sestanka sveta šole ni bilo pripomb.

**SKLEP:** Svetniki so potrdili zapisnika 11. in 12. seje sveta šole.

**K točki 2.**

Ravnateljica je na kratko povzela letno poročilo, ki so ga svetniki predhodno prejeli po elektronski pošti. Povedala je, da je bil zastavljen program kljub mnogim izzivom v celoti izpeljan. Učenci so bili nadpovprečno uspešni pri nacionalnem preverjanju znanja. Ravnateljica je povedala, da so kadrovske še vedno zelo okrnjeni, vseeno pa dajo priložnost študentskemu delu in omogočajo, da mladi učitelji lahko opravijo strokovni izpit. Kolektiv na šoli je zelo pomlajen.

Ravnateljica je v nadaljevanju povedala, da je bilo leto 2022 tudi finančno dobro izpeljano. Računovodkinja Tatjana Tratnik je povedala, da je bilo v letu 2 % več prihodkov kot preteklo leto, prav tako je bilo glede na preteklo leto 2% več odhodkov. Končni rezultat je pozitiven in znaša 778,67 eur presežka prihodkov nad odhodki. Dotacija za materialne stroške je glede na preteklo leto enaka tako s strani Občine Idrija kot tudi s strani MIZŠ. V letu 2022 so bila porabljena namenska sredstva s strani MIZŠ tudi še iz preteklega leta. Šola je prejela nekaj dodatnih sredstev za čištila in razkužila še na račun epidemije, ki se bodo dokončno porabila v letošnjem letu. Ravnateljica je povedala, da nameravajo presežek prihodkov nad odhodki porabiti za investicijsko vzdrževanje in nakup opreme.

Ravnateljica je v nadaljevanju povedala, da so zabeležili veliko podražitev, predvsem na ogrevanju. Električna se zaradi regulacije cen s strani države zaenkrat ni podražila, tudi komunalne storitve so primerljive glede na prejšnje leto. Zaradi podražitev pričakuje, da bo Občina Idrija povečala sredstva za materialne stroške.

Ravnateljica je povedala, da nameravajo v tem letu v stari šolski knjižnici urediti prostore, kjer bi polovico preuredili v sejno sobo, polovico pa v sobo za umirjanje. V prostorih stare strokovne knjižnice bodo uredili arhiv šole.

Predsednico sveta zavoda je zanimalo, kaj se trenutno dogaja s podružnično OŠ Zavratac. Ravnateljica je na kratko povzela prednosti in slabosti, ki jih prinaša podružnična šola. Povedala je, da so na šoli vložili veliko truda, da bi k vpisu na podružnično šolo Zavratac privabili nove učence. Za promocijo k vpisu so na podružnični OŠ Zavratac organizirali Dan odprtih vrat, pri vpisu otrok v prvi razred so vsem staršem predstavili tudi to možnost za vpis, dodatno so o tem starše seznanili na roditeljskem sestanku. Povedala je, da bi za ponovno odprte šole potrebovali vsaj 10 na novo vpisanih učencev iz tega šolskega okoliša. Poudarila pa je, da problem financiranja podružnične OŠ Zavratac kljub začasnemu zaprtju še vedno ostaja breme OŠ Idrija.

**SKLEP:** Svetniki so sprejeli letno poročilo za leto 2022. Presežek prihodkov nad odhodki 778,67 eur se nameni za investicijsko vzdrževanje in nakup opreme.

**K točki 3.**

Predsednica sveta zavoda je predlagala, da se glede na slišano predstavitev letnega poročila ravnateljici za njeno delo podeli vse možne točke. Ostali svetniki na to niso imeli pripomb.

**SKLEP: Svet šole je opravil ocenjevanje ravnateljice za leto 2022. Svetniki so se soglasno strinjali, da se ravnateljico oceni z oceno 100 % in se ji za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.**

**K točki 4.**

Predsednica sveta zavoda je izpostavila problematiko uvajanja slovenskega jezika pri otrocih, ki so priseljeni iz drugih držav. Povedala je, da bi bila v ta namen dobrodošla nekakšna pripravljavnica za te otroke, ker bi se na ta način lažje vključili v izobraževanje. Ravnateljica je povedala, da imajo na šoli trenutno 15 učencev tujcev, kar je dovolj, da se je sistematiziralo delovno mesto učitelja slovenščine v obsegu dveh ur na teden.

Ravnateljica je na koncu povedala, da se na šoli kaže več družinskega nasilja. Letos so že izvedli prijave na policijo. Otroci so svoje stiske zaupali učiteljem in svetovalnim delavkam, marsikaj pa še vedno ostaja skrito.

Sestanek je bil končan ob 17.58

Zapisała:  
Barbara Leskovec Močnik

Predsednice sveta:  
Vesna Miklavčič

Overila:

Simona Bevk Tratnik

Matija Matvoz

Št.: 900-1/2023-4



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Občina Idrija**

Zavod: **Osnovna šola Idrija**

Ravnatelj oz. ravnateljji **ravnateljica Ivica Vončina**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022** do: **31.12.2022** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27/2/2023**

Predsednik sveta zavoda:





Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA IDRİJA

## ZAHTEVK ZA İZPLAČİLO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

1. 3. 2023

Številka:

100-11/2023-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: 5,0% najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavodi)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	IVICA VONČINA	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE SOLE	52.00	3.254,84	9,00	3.401,31	3,00	100,00%	1.974,87	16,10%	317,95	2.292,82
2	<b>Skupaj</b>				<b>3.254,84</b>		<b>3.401,31</b>	<b>xx</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.974,87</b>	<b>xx</b>	<b>317,95</b>	<b>2.292,82</b>
3													<b>2.292,82</b>

Vrednost zahtevka

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.974,87

Zahtevek izpolnil:

Snezana Leban

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:



*[Handwritten signature]*



Osnovna šola Spodnja Idrija

Šolska ulica 9

5281 Spodnja Idrija

Datum: 28.02.2023

Štev.: 9000-16-2022/23-1

## ZAPISNIK

16. seje sveta šole, ki je potekala 28. 2. 2023 od 18.00 uri v učilnici za angleščino v prvem nadstropju šole .

*Prisotni:* Urška Lahajnar Ubajioгу (predmetna stopnja), Maja Vegelj (podružnična šola), Alenka Košič Šinkovec (predstavnica staršev), Janja Seljak (predstavnica staršev), Marko Fink (podaljšano bivanje), Jure Vončina (predstavnik staršev), Adrijana Erjavec (predstavnica občine), Vanja Jež Strel (predstavnica občine), Janja Habe (ravnateljica), Danila Gliha (zapisnikar)

Opravičeno odsotni: Silva Hasani, Milena Burnik

### DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti in potrditev dnevnega reda
2. Potrditev zapisnika 15. seje
3. Odpisi osnovnih sredstev zavoda
4. Letno poročilo o poslovanju zavoda za leto 2022
5. Letna ocena delovne uspešnosti ravnateljice
6. Razno
7. Predlogi in pobude članov sveta



*Urška L. Ubajioгу*

**K5**

Predsednica sveta predstavi kriterije za ocenjevanje dela ravnateljice. Potrebno je določiti dve postavki: Letna ocena delovne uspešnosti ravnateljice ter procent osnovne plače ravnateljice kot nagrada za redno delovno uspešnost.

Prva ocena je sestavljena iz štirih sklopov:

1. realizacija obveznega programa do 25 %
2. kakovost izvedbe programa do 35 %
3. razvojna naravnost zavoda do 35 %
4. zagotavljanje materialnih pogojev do 5 %

Ravnateljica je po razpravi s strani prisotnih ocenjena z najvišjo možno oceno pri vseh točkah, skupno torej 100 %.

Pri določitvi nagrade za redno delovno uspešnost ravnateljice so prisotni določili najvišji možni procent njene osnovne plače ( 5%).



*Blanka L. Ubajcar*

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:



Datum: 15. 3. 2023  
Evid. št.: 100-6/2023-2

Občina Idrija  
Mestni trg 1  
5280 Idrija

 OBČINA IDRİJA

Prejeto	17 -03- 2023	Sig. znak	MM
Vredn.:		Priloge:	
St. Zadeve:	100 - 5 / 2023 - 6		

Zadeva: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Črni Vrh

Spoštovani!

V skladu z okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje št. 6030-1/2023/4 prejeta 16. 2. 2023, vas prosimo za soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Karmen Simonič Mervic za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2022.

Če ustanoviteljica soglasja najpozneje v 30 dneh od prejema vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Lep pozdrav.

Pripravila:  
Sandra Rudolf  
računovodja



Odgovorna oseba:  
Karmen Simonič Mervic  
ravnateljica

*Karmen Simonič Mervic*







## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: IDRIJA

Zavod: OŠ ČRNI VRH

Ravnatelj oz. ravnateljki KARMEN SIMONIČ MERVIC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

27. 2. 2023



Predsednik sveta zavoda:



Zavod (naziv in naslov):

OŠ ČRNI VRH, ČRNI VRH 95, 5274 ČRNI VRH

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

10. 3. 2023

Številka:

100-6/2023-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: **5,0%** najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (zbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	KARMEN SIMONIČ MERVIC	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	47,00	2.675,25	9,00	2.795,64	3,00	100,00%	1.623,21	16,10%	261,34	1.884,55	
2	Skupaj				2.675,25		2.795,64	xx	100,00%	1.623,21	xx	261,34	1.884,55	
3					Vrednost zahtevka									1.884,55

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.623,21

Zahtevek izpolnili:

Sandra Rudolf, računovodkinja

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Karmen Simonič Mervic, ravnateljica

*Karmen Simonič Mervic*





**ZDRAVSTVENI DOM IDRİJA**

Otona Župančiča 3, 5280 Idrija  
tel.: 05 37 34 200, faks: 05 37 34 203  
e-pošta: zd.idrija@zd-idrija.si, www.zd-idrija.si

Prejeto	31-03-2023	Sig. znak	MM
Vredn.:		Priloge:	
St. Zadeve:	100-5/2023-12		


Številka: 0301-2/2023

Datum: 23. 03. 2023

Svet zavoda ZD Idrija je na 15. redni seji sveta zavoda dne 14. 3. 2023 sprejel naslednje

**SKLEPE**

1. Svet zavoda, na podlagi meril za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, določa, da direktorju pripada redna delovna uspešnost v višini 85 % dela plače.  
*Izpolnjen obrazec za določitev redne delovne uspešnosti – B plačna skupina je priloga sklepa.*
2. Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5 %.
3. Svet zavoda se seznanja, da direktor, na podlagi meril za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja, določa, da pomočnici direktorja pripada redna delovna uspešnost v višini 85 % dela plače in skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti pomočnice direktorja v višini 5 %.



Predsednik sveta zavoda ZD Idrija:  
Bogdan Tušar

**VROČITI:**

- ustanovitelju (občina Idrija, občina Cerkno)
- arhiv, tu





## ZDRAVSTVENI DOM IDRİJA

Otona Župančiča 3, 5280 Idrija  
tel.: 05 37 34 200, faks: 05 37 34 203  
e-pošta: zd.idrija@zd-idrija.si, www.zd-idrija.si

### OBRAZEC ZA DOLOČITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI - B PLAČNA SKUPINA - DIREKTOR

Svet zavoda ZD Idrija je, skladno z 8. členom Odloka o ustanovitvi Zdravstvenega doma Idrija (Uradni list RS, št. 45/98, 87/01 in 126/08) in 15. členom Statuta Zdravstvenega doma (št. 011-1/2020 z dne 12.11.2020, št. 011-1/2020-1 z dne 09.09.2021 in št. 011-1/2020-2 z dne 22.02.2022) organ, pristojen za imenovanje direktorja ZD Idrija, kar pomeni, da je v soglasju z ustanoviteljicama tudi organ, ki določa:

- **višino dela plače** za redno delovno uspešnost direktorja na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) IN
- **višino obsega sredstev** za redno delovno uspešnost direktorja (najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Ocenjuje se javni uslužbenec:

IME IN PRIIMEK	mag. Tomaž Glažar
DELOVNO MESTO	direktor
OBDOBJE OCENJEVANJA	01.01.2022 – 31.12.2022

#### I. VIŠINA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost so:

1. poslovna uspešnost zavoda: do 35 %,
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30 %,
3. razvojna naravnost zavoda: do 35 %.

Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od zgornjih meril ovrednoteno z 0 %.

1. POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.	20 %	20%
Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.	15 %	15%
SKUPAJ	35 %	35%

Obrazložitev: Gospodarno poslovanje zavoda v letu 2022 je bilo izkazano, saj kazalnik gospodarnosti znaša 1,01. Iz letnega poročila zavoda za leto 2022 izhaja, da je realiziran program javne zdravstvene službe kot celota usklajen s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.

2. STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.	10 %	5%
Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.	10 %	0%
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.	10 %	10%
SKUPAJ	30 %	15%

Obrazložitev: Sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda je le delno vpeljan (preko pravilnikov in organizacijo dela). Preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ni ustrezno dokumentirano. Iz letnega poročila in finančnega načrta je razvidno, da se predlogom izboljšav sledi in se uveljavlja.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.	15 %	15%
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.	10 %	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.	10 %	10%
SKUPAJ	35 %	35%

Obrazložitev: ZD Idrija se vključuje v razvojne in investicijske projekte, v letu 2022 je izvedel aktivnosti za povečanje obsega javne zdravstvene službe in se sodeloval v projektih. V ZD Idrija se redno zagotavlja optimizacija in racionalizacija dela.

<b>SKUPNI SEŠTEVEK MERIL (1+2+3) v %</b>	<b>85%</b>
--	------------

## II. VIŠINA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5%.

(Opomba: najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev plačne skupine B.)

Datum ocenjevanja: 14.03.2023

Digitalno  
podpisal  
Bogdan Tušar  
Bogdan Tušar  
Datum:  
2023.03.16  
12:59:38 +01'00'  
predsednik sveta zavoda  
Stran 2 od 2





## ZDRAVSTVENI DOM IDRİJA

Otona Župančiča 3, 5280 Idrija  
tel.: 05 37 34 200, faks: 05 37 34 203  
e-pošta: zd.idrija@zd-idrija.si, www.zd-idrija.si

TOČKA 7

Številka: 0301-2/2023

Datum: 02.03.2023

### Priloga obrazca za določitev redne delovne uspešnosti – B plačna skupina

#### Merilo 1 – poslovna uspešnost zavoda

Kazalnik gospodarnosti 2022	1,01
-----------------------------	------

Kazalnik gospodarnosti = (celotni prihodki AOP 870 / celotni odhodki AOP 887)

Pripravila: Irena Čelik

**IRENA**  
**ČELIK**  
Digitalno  
podpisal IRENA  
ČELIK  
Datum:  
2023.03.06  
12:57:42 +01'00'





MESTNI MUZEJ IDRİJA  
MUZEJ ZA IDRİJSKO IN CERKLJANSKO  
Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA  
SVET



OBČINA IDRİJA

Prejeto	27 -03- 2023	Sig. znak MM
Vredn.:	Priloge:	
St. Zadeve:	100 - 5 / 2023 - 9	

Svet Mestnega muzeja Idrija, muzeja za Idrijsko in Cerkljansko je na svoji 5. redni seji dne 23. marca 2023 sprejel

**SKLEP 5:** Ustanoviteljici Občini Idrija se posreduje oceno delovne uspešnosti direktorice Mestnega muzeja Idrija z utemeljitvijo ter predlaga, da se direktorici Ivani Leskovec za delo v letu 2022 podeli oceno odlično. Občinskemu svetu se predlaga, da sprejme sklep, da se direktorici Ivani Leskovec za leto 2022 izplača sorazmerni delež (25 %) redne delovne uspešnosti v višini 2% letne osnovne plače.

Številka: 1006-4/2023-2

Datum: 23. 3. 2023

PREDSEDNICA SVETA:

Milojka Magajne, muzejska svetnica



OBČINA IDRJA



Projeto	27-03-2023	Sig. znak
Šifra:	Šifra:	
Šifra:	Šifra:	



MESTNI MUZEJ IDRJA  
MUZEJ ZA DRUŠKO IN CERKLJANSKO



MESTNI MUZEJ IDRİJA

Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA

## OCENA DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE MESTNEGA MUZEJA IDRİJA ZA LETO 2022

Strokovna služba Mestnega muzeja Idrija je na podlagi Poslovnega poročila Mestnega muzeja Idrija za leto 2022 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) izdelala oceno delovne uspešnosti direktorice Mestnega muzeja Idrija Ivane Leskovec.

Po 3., 4., 5., 7. in 9. členu omenjenega pravilnika je bil opravljen izračun odstotnih točk. Seštevek znaša **80** odstotnih točk, zato direktorici pripada **ocena odlično**. Ustanoviteljici, Občini Idrija se predlaga, da na podlagi ocene in v skladu z 22. členom ZSPJS določi višino plačila redne delovne uspešnosti direktorice v višini 2 % osnovne plače v letu 2022, in sicer sorazmeren del glede na trajanje mandata.

### UTEMELJITEV

Na podlagi

- tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23)
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21)

se direktorjem pravnih oseb javnega prava s področja kulture del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Če direktor nastopi mandat ali pa mu ta preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu. Mandat direktorice Ivane Leskovec se je zaključil 28. marca 2022, zato ji pripada sorazmeren del (25 %) delovne uspešnosti za leto 2022.

Izračun odstotnih točk po 3. členu Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21):

- Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:	40 % točk (OBRAZLOŽITEV 1)
- Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	20 % točk (OBRAZLOŽITEV 2)
- Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	20 % točk (OBRAZLOŽITEV 3)
- Vrednotenje izstopajočih dogodkov	0 % točk (OBRAZLOŽITEV 4)
<b>SEŠTEVEK TOČK</b>	<b>80 % točk</b>

## **OBRAZLOŽITEV 1:**

Primerjava planiranega in realiziranega programa dela za leto 2022 kaže, da je muzej uspešno sledil svojim ciljem in jih na večini segmentov javne službe tudi presegel, plan je bil v povprečju presežen za 19 %. Še posebej izstopajo indeksi števila udeležb in sodelovanj na različnih strokovnih srečanjih in usposabljanjih (indeks 172), števila digitaliziranih predmetov (indeks 151) in števila pedagoških programov in njihovih ponovitev (indeks 159 oz. 151). Preseženi so bili tudi načrtovani lastni prihodki (indeks 120). Plan ni bil realiziran na področju konzerviranja in restavriranja (indeks 90), kjer je muzej odvisen od zunanjih izvajalcev in njihove razpoložljivosti; na področju proučevanja (indeks 90), kar je rezultat prerazporejanja dela med strokovnimi delavci zaradi kadrovskih menjav in na področju andragoških programov (indeks 84), kar je deloma tudi še posledica epidemije. **Dodeli se 40 % točk.**

<b>PROGRAM DELA</b>	<b>Plan 2022 / 25 %</b>	<b>Realizacija 2022 / 25 %</b>	<b>Indeks</b>
konzerviranje + restavriranje	58 / <b>14,5</b>	52 / <b>13</b>	<b>90</b>
število inventariziranih predmetov	695 / <b>173,25</b>	773 / <b>193,25</b>	<b>111</b>
število digitaliziranih predmetov	655 / <b>163,75</b>	986 / <b>256,5</b>	<b>151</b>
število predmetov objavljenih na spletni strani muzeja	126 / <b>31,5</b>	128 / <b>32</b>	<b>102</b>
število tem proučevanja	10 / <b>2,5</b>	9 / <b>2,25</b>	<b>90</b>
sodelovanje na strokovnih srečanjih ter izobraževanje in strokovno usposabljanje (število udeležb)	25 / <b>6,25</b>	43 / <b>10,75</b>	<b>172</b>
skupno število razstav (dopolnitve stalnih razstav + razstavne vitrine + občasne + razstave drugih ustanov + mednarodne + medinstitucionalne razstave v našem javnem zavodu + naša gostovanja)	21 / <b>5,25</b>	25 / <b>6,25</b>	<b>119</b>
število izdanih publikacij (IR, knjige, katalogi, zgibanke, vabila, plakati, vodniki)	28 / <b>7</b>	29 / <b>7,25</b>	<b>104</b>
število pedagoških programov	27 / <b>6,75</b>	43 / <b>10,75</b>	<b>159</b>
število ponovitev pedagoških programov	450 / <b>112,5</b>	680 / <b>170</b>	<b>151</b>
število andragoških programov	20 / <b>5</b>	25 / <b>6,25</b>	<b>125</b>
število ponovitev andragoških programov	550 / <b>137,5</b>	461 / <b>115,25</b>	<b>84</b>
število vseh obiskovalcev (plačane vstopnice + brezplačne vstopnice + prost vstop)	45.000 / <b>11.250</b>	45.360 / <b>11.340</b>	<b>101</b>
lasten prihodek (javna služba in tržna dejavnost in prihodki iz proračuna EU – EU projekti)	203.192 / <b>50.798</b>	243.886 / <b>60.972</b>	<b>120</b>

## **OBRAZLOŽITEV 2:**

Druga točka 4. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17) opredeljuje naslednje merljive kazalce za področje muzejske dejavnosti:

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
  - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
  - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:
  - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
  - preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;
  -

Leto	a) Število inventariziranih predmetov	b) Število restavriranih predmetov	c) Število izdanih vstopnic
2019	358	70	50337
2020	411	57	36157
2021	797	96	38922
2022	773	52	45.360
	$773 : 522 = 1,48$	$52 : 74 = 0,70$	$45360 : 41805 = 1,09$
<b>25 %</b>	<b><math>193,25 : 130,5 = 1,48</math></b>	<b><math>13 : 18,5 = 0,70^*</math></b>	<b><math>11.340 : 10.451,25 = 1,09</math></b>
	<b>10 % točk</b>	<b>0 % točk</b>	<b>10 % točk</b>

\*Muzej nima lastne restavratorske delavnice.

### OBRAZLOŽITEV 3:

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

V letu 2022 je znašal nejavni prihodek za javno službo : celotni letni prihodek iz naslova javne službe 214.988 € : 911.810 € = 0,24 oziroma 24 % delež, kar prinese **20 % točk**.

### OBRAZLOŽITEV 4:

Na podlagi 1. in 2. odstavka 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) se lahko dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, kamor se

štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

Izjemnih poslovnih dogodkov v prvih treh mesecih leta 2022 ni bilo, zato se dodatnih odstotnih točk ne podeli.

Za izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se dobljene odstotne točke na podlagi 1. odstavka 9. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) seštejejo:

**Izračun vseh odstotnih točk je: 40 % + 20% + 20 % + 0 % = 80 %**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnega uslužbenca v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08) in doseženega števila 80 odstotnih točk na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture direktorici pripada **ocena odlično**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice iz decembra preteklega leta. Ustanoviteljici, Občini Idrija se predlaga, v skladu z 22.in 22.a členom ZSPJS določi višino plačila redne delovne uspešnosti direktorice v višini 2 % osnovne plače, in sicer v sorazmernem deležu (25 %) za čas trajanja mandata v letu 2022.

Idrija, 16. 3. 2023

Pripravila: Strokovna služba Mestnega muzeja Idrija





MESTNI MUZEJ IDRİJA  
MUZEJ ZA IDRİJSKO IN CERKLJANSKO  
Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA  
SVET



OBČINA IDRİJA

Prejeto	27-03-2023	Sig. znak	MM
Vredn.:		Priloge:	
Sl. Zadeve:	100-5/2023-10		

Svet Mestnega muzeja Idrija, muzeja za Idrijsko in Cerkljansko je na svoji 5. redni seji dne 23. marca 2023 sprejel

**SKLEP 6:** Ustanoviteljici Občini Idrija se posreduje oceno delovne uspešnosti direktorja Mestnega muzeja Idrija z utemeljitvijo ter predlaga, da se direktorju dr. Mihi Kosmaču za delo v letu 2022 podeli oceno odlično. Občinskemu svetu se predlaga, da sprejme sklep, da se direktorju dr. Mihi Kosmaču za leto 2022 izplača sorazmerni delež (75 %) redne delovne uspešnosti v višini 2% letne osnovne plače.

Številka: 1006-5/2023-2

Datum: 23. 3. 2023

PREDSEDNICA SVETA:  
Milojka Magajne, muzejska svetnica

  
MESTNI MUZEJ IDRİJA  
MUZEJ ZA IDRİJSKO IN CERKLJANSKO



# OBČINA IDRİJA



Šif. zadev	Priloga	2 7 -03- 2023
Mesto:		
Šif. zadev:		





MESTNI MUZEJ IDRİJA

Prelovčeva 9, 5280 IDRİJA

## OCENA DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA MESTNEGA MUZEJA IDRİJA ZA LETO 2022

Strokovna služba Mestnega muzeja Idrija je na podlagi Poslovnega poročila Mestnega muzeja Idrija za leto 2022 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) izdelala oceno delovne uspešnosti direktorja Mestnega muzeja Idrija Mihe Kosmača.

Po 3., 4., 5., 7. in 9. členu omenjenega pravilnika je bil opravljen izračun odstotnih točk, in sicer za sorazmeren delež opravljenega dela v letu 2022. Seštevek znaša **85** odstotnih točk, zato direktorju pripada **ocena odlično**. Ustanoviteljici, Občini Idrija se predlaga, da na podlagi ocene in v skladu z 22. členom ZSPJS določi višino plačila redne delovne uspešnosti direktorja v višini 2 % osnovne plače v letu 2022, in sicer sorazmeren del glede na trajanje mandata.

### UTEMELJITEV

Na podlagi

- tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23)
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21)

se direktorjem pravnih oseb javnega prava s področja kulture del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Če direktor nastopi mandat ali pa mu ta preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu. Mandat direktorja Mihe Kosmača se je začel 29. marca 2023, zato mu pripada sorazmeren del (75 %) delovne uspešnost za leto 2022.

Izračun odstotnih točk po 3. členu Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21):

- Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:	40 % točk (OBRAZLOŽITEV 1)
- Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	20 % točk (OBRAZLOŽITEV 2)
- Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	20 % točk (OBRAZLOŽITEV 3)
- Vrednotenje izstopajočih dogodkov	5 % točk (OBRAZLOŽITEV 4)
<b>SEŠTEVEK TOČK</b>	<b>85 % točk</b>

### **OBRAZLOŽITEV 1:**

Primerjava planiranega in realiziranega programa dela za leto 2022 kaže, da je muzej uspešno sledil svojim ciljem in jih na večini segmentov javne službe tudi presegel, plan je bil v povprečju presežen za 19 %. Še posebej izstopajo indeksi števila udeležb in sodelovanj na različnih strokovnih srečanjih in usposabljanjih (indeks 172), števila digitaliziranih predmetov (indeks 151) in števila pedagoških programov in njihovih ponovitev (indeks 159 oz. 151). Preseženi so bili tudi načrtovani lastni prihodki (indeks 120). Plan ni bil realiziran na področju konzerviranja in restavriranja (indeks 90), kjer je muzej odvisen od zunanjih izvajalcev in njihove razpoložljivosti; na področju proučevanja (indeks 90), kar je rezultat prerazporejanja dela med strokovnimi delavci zaradi kadrovskih menjav in na področju andragoških programov (indeks 84), kar je deloma tudi še posledica epidemije . **Dodeli se 40 % točk.**

<b>PROGRAM DELA</b>	<b>Plan 2022/ 75 %</b>	<b>Realizacija 2022 / 75 %</b>	<b>Indeks</b>
konzerviranje + restavriranje	58 / 43,5	52 / 39	90
število inventariziranih predmetov	695 / 521,25	773 / 193,25	111
število digitaliziranih predmetov	655 / 491,25	986 / 739,5	151
število predmetov objavljenih na spletni strani muzeja	126 / 94,5	128 / 96	101
število tem proučevanja	10 / 7,5	9 / 6,75	90
sodelovanje na strokovnih srečanjih ter izobraževanje in strokovno usposabljanje (število udeležb)	25 / 18,75	43 / 32,25	172
skupno število razstav (dopolnitve stalnih razstav + razstavne vitrine + občasne + razstave drugih ustanov + mednarodne + medinstitucionalne razstave v našem javnem zavodu + naša gostovanja)	21 / 15,75	25 / 18,75	119
število izdanih publikacij (IR, knjige, katalogi, zgibanke, vabila, plakati, vodniki)	28 / 21	29 / 21,75	104
število pedagoških programov	27 / 20,25	43 / 32,25	159
število ponovitev pedagoških programov	450 / 337,5	680 / 510	151
število andragoških programov	20 / 15	25 / 18,75	120
število ponovitev andragoških programov	550 / 412,5	461 / 345,75	84
število vseh obiskovalcev (plačane vstopnice + brezplačne vstopnice + prost vstop)	45.000 / 33.750	45.360 / 34.020	108
lasten prihodek (javna služba in tržna dejavnost in prihodki iz proračuna EU – EU projekti)	203.192 / 152.394	243.886 / 182.915	120

## **OBRAZLOŽITEV 2:**

Druga točka 4. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 ) opredeljuje naslednje merljive kazalce za področje muzejske dejavnosti:

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
  - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
  - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk,
- preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk;

Leto	a) Število inventariziranih predmetov	b) Število restavriranih predmetov	c) Število izdanih vstopnic
2019	358	70	50337
2020	411	57	36157
2021	797	96	38922
2022	773	52	45.360
	$773 : 522 = 1,48$	$52 : 74 = 0,70$	$45.360 : 41.805 = 1,09$
<b>75%</b>	<b><math>579,75 : 391,5 = 1,48</math></b>	<b><math>39 : 55,5 = 0,70^*</math></b>	<b><math>60.480 : 31.353,75 = 1,09</math></b>
	<b>10 % točk</b>	0 % točk	<b>10 % točk</b>

\*Muzej nima lastne restavratorske delavnice.

### **OBRAZLOŽITEV 3:**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

V letu 2022 je znašal nejavni prihodek za javno službo : celotni letni prihodek iz naslova javne službe 214.988 € : 911.810 € = 0,24 oziroma 24 % delež, kar prinese **20 % točk**.

### **OBRAZLOŽITEV 4:**

Na podlagi 1. in 2. odstavka 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) se lahko dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, kamor se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

V letu 2022 je direktor vodil naslednje investicije v skupni vrednosti 47.048,56 evrov:

1. Obsežna izolacija podstrešja na gradu Gewerkenegg (skupno 300 m<sup>2</sup>).
2. Pregled sistema za zagotavljanje požarne varnosti in obnovitev hidroforja na gradu Gewerkenegg.
3. Odstranitev erozijskega materiala iz zaščitnih mrež in postavljene lovilne palisade. na območju spomenika Partizanska bolnica Franja.
4. Obnova zunanjih oken (31 kos) in notranjih vrat v Cerkljanskem muzeju.

Za uspešno vodenje navedenih investicij se dodeli **dodatnih 5 % točk**.

Za izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se dobljene odstotne točke na podlagi 1. odstavka 9. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 111/21) seštejejo:

**Izračun vseh odstotnih točk je: 40 % + 20% + 20 % + 5 % = 85 %**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnega uslužbenca v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08) in doseženega števila 85 odstotnih točk na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture direktorju pripada **ocena odlično**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ustanoviteljici, Občini Idrija se predlaga, da v skladu z 22.in 22.a členom ZSPJS določi višino plačila redne delovne uspešnosti direktorju v višini 2 % osnovne plače v sorazmernem deležu (75 %) za leto 2022.

Idrija, 16. 3. 2023

Pripravila: Strokovna služba Mestnega muzeja Idrija





Na podlagi 3. odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 –UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl.US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 –ZFU, 50/14, 95/14 –ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – DOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), in 23. člena Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19 in 202/20) je Občinski svet Občine Idrija na \_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednje

### **Sklepe**

#### **o izdaji soglasij k sklepom svetov javnih zavodov in o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljic, direktoric in direktorjev javnih zavodov v Občini Idrija v letu 2022**

1. Osnovni šoli Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 27.2.2023 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2022 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.
2. Osnovni šoli Spodnja Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 28.2.2023 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2022 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.
3. Osnovni šoli Črni Vrh se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 27.2.2022 o določitvi delovne uspešnosti ravnateljice v letu 2022 v višini 100 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače ravnateljice.
4. Zdravstvenemu domu Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 14.3.2022 o določitvi delovne uspešnosti direktorja v letu 2022 v višini 85 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovne plače direktorja.
5. Direktorici Mestnega muzeja Idrija Ivani Leskovec se za delo v letu 2022 določi oceno odlično in se za redno delovno uspešnost v letu 2022 določi izplačilo v višini sorazmernega deleža 25% redne delovne uspešnosti v višini 2% letne osnovne plače.
6. Direktorju Mestnega muzeja Idrija dr. Mihi Kosmaču se za delo v letu 2022 določi oceno odlično in se za redno delovno uspešnost v letu 2022 določi izplačilo v višini sorazmernega deleža 75% redne delovne uspešnosti v višini 2% letne osnovne plače.

Številka: 100-0005/2023

Datum:

ŽUPAN  
Tomaž Vencelj



OBČINA IDRİJA  
Mestni trg 1  
5280 IDRİJA

OBČINSKA UPRAVA

tel.: 05 37 34 500  
fax: 05 37 34 531  
obcina.idrija@idrija.si

Številka: 014-0001/2020  
Datum: 3.4.2023

16

## OBČINSKI SVET OBČINE IDRİJA

**Zadeva: Sklep o izdaji soglasja k sklepu sveta javnega zavoda in o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Zavod za turizem Idrija v letu 2022**

**Predlagatelj:** Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

### **Gradivo pripravili/poročevalci:**

Karmen Makuc, svetovalka za gospodarske dejavnosti

### **Pristojno delovno telo:**

Odbor za gospodarske dejavnosti

### **Predlog sklepa:**

Sprejme se sklep o izdaji soglasja k sklepu sveta javnega zavoda o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Zavod za turizem Idrija v letu 2022.





OBČINA IDRİJA  
Mestni trg 1  
5280 IDRİJA

OBČINSKA UPRAVA

tel.: 05 37 34 500  
fax: 05 37 34 531  
obcina.idrija@idrija.si

## OBRAZLOŽITEV PREDLAGANEGA ODLOKA:

### I. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) in
- 23. člena Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19 in 202/20)

### II. Razlogi za sprejem

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da je v primeru, ko se javni zavod ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet Zavoda za turizem Idrija je na svoji 10. redni seji dne 24.2.2023 ocenil delo direktorice zavoda v letu 2022 in določil redno delovno uspešnost direktorice ter obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Priloga: Redna delovna uspešnost direktorice javnega zavoda Zavod za turizem Idrija za leto 2022.



# Idrija.

Svet zavoda Zavod za turizem Idrija  
Mestni trg 2  
5280 Idrija

 <b>OBČINA IDRİJA</b>			
Prejeto	01-03-2023	Sig. znak	KM
Vredn.:		Priloge:	
St. Zadeve: 014-1/2023-36			

Številka: 01430-0001/2023-3  
Datum: 24. 02. 2023

**OBČINA IDRİJA**  
Mestni trg 1  
5280 Idrija



## Zadeva: Redna delovna uspešnost direktorice javnega zavoda Zavod za turizem Idrija za leto 2022

Svet zavoda Zavod za turizem Idrija je na svoji 10. redni seji, ki je potekala 24. februarja 2023, soglasno sprejel Poslovno poročilo za leto 2022 in odločil o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za turizem Idrija za leto 2022.

Na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) je določil redno delovno uspešnost direktorice Valerije Božič za leto 2022. Določil je tudi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Svet zavoda na podlagi izvedenega ocenjevanja delovne uspešnosti ustanoviteljici Občini Idrija posreduje sprejeta sklepa z utemeljitvami in obrazložitvami.

Na podlagi 5. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju s tem pošiljamo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 za direktorico javnega zavoda Zavod za turizem Idrija mag. Valerijo Božič.

Z lepimi pozdravi,

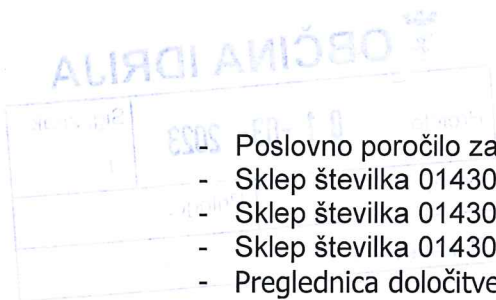
Franc Medic, predsednik Sveta zavoda

Zavod za turizem  
**Idrija**  
Tourism Board

Priloge:



# Idrija.



# Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRIJA  
SVET ZAVODA  
Mestni trg 2  
5280 Idrija

Številka: 01430-0001/2023-2-1

Datum: 24. 02. 2023

Na podlagi 14. člena Statuta javnega zavoda Zavod za turizem Idrija, sprejetega dne 28. 2. 2011 je svet zavoda Zavod za turizem Idrija na svoji 10. redni seji sveta zavoda 24. februarja 2023 soglasno sprejel naslednji

## SKLEP

**Svet zavoda Zavod za turizem Idrija sprejme poslovno poročilo za leto 2022 ter predlaga, da se presežek prihodkov nad odhodki iz poslovanja Zavoda za turizem Idrija za leto 2022 v višini 6 EUR knjiži v dobro obveznosti za sredstva v upravljanju.**

Franc Medic, predsednik Sveta zavoda  
Zavod za turizem  
**Idrija**<sup>1</sup>  
Tourism Board



Sklep prejmejo:

- Občina Idrija
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija







# Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA  
SVET ZAVODA  
Mestni trg 2  
5280 Idrija

Številka: 01430-0001/2023-2-2

Datum: 24. 02. 2023

Na podlagi 14. člena Statuta javnega zavoda Zavod za turizem Idrija, tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), nadalje: ZSPJS) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06, v nadaljevanju: Pravilnik) je svet zavoda Zavod za turizem Idrija na svoji 10. redni seji 24. februarja 2023 soglasno sprejel naslednji

## SKLEP

**Direktorici Zavoda za turizem Idrija mag. Valeriji Božič se izplača redna delovna uspešnost za leto 2022 v višini 1.287,64 EUR bruto.**

Franc Medic, predsednik Sveta zavoda



Zavod za turizem  
**Idrija**<sup>1</sup>  
Tourism Board





# Idrija.

## Obrazložitev:

Svet zavoda je na podlagi Poslovnega poročila Zavoda za turizem Idrija, obrazložitve direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2022 in v skladu s Pravilnikom direktorici določil del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022.

Redna delovna uspešnost direktorice je bila za leto 2022 določena po merilih, ki so določena v 2. členu Pravilnika. Merila so naslednja:

- poslovna uspešnost do 55%
- kakovost opravljanja dela do 35%
- učinkovitost poslovanja do 10%.

Merilo poslovne uspešnosti podrobneje določa 3. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10 %.

Merilo kakovosti opravljanja dela podrobneje določa 4. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z različnimi akterji do 10 %.

Merilo učinkovitosti poslovanja glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil določa 5. člen Pravilnika, ki se lahko ovrednoti v višini do 10 %.

V spodnji tabeli je podana ocena direktorice po posameznih merilih.

MERILA	Dosežen odstotek v %
<b>POSLOVNA USPEŠNOST (3. člen)</b>	<b>44,43</b>
<i>Izpolnjevanje letnega programa dela</i>	24,29
<i>Gospodarnost in racionalnost poslovanja</i>	13,71
<i>Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</i>	6,43
<b>KAKOVOST OPRAVLJANJA DELA (4. člen)</b>	<b>26,71</b>
<i>Vpeljani sistem spremljanja kakovosti</i>	7,42



# Idrija.

<i>Prispevek k poenostavitvi postopkov, reševanje zadev in izvajanje nalog v roku</i>	11,00
<i>Vestnost, natančnost in uspešno sodelovanje z akterji</i>	8,29
<b>UČINKOVITOST POSLOVANJA (5. člen)</b>	<b>7,86</b>
<i>Učinkovitost glede na pravočasnost, natančnost, doslednost pri izvajanju predpisov in pooblastil</i>	7,86
<b>Skupaj</b>	<b>79,00</b>

Na podlagi prvega odstavka 6. člena Pravilnika je dosežen odstotek **79,00 %**.

ZSPJS v 22. členu določa, da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za izplačilo delovne uspešnosti ostalim javnim uslužbencem. Zavod za turizem Idrija bo v planu prihodkov in odhodkov za leto 2023 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.500,74 EUR bruto.

Konto	Vrsta stroška	Finančni 2022	Finančni 2023*
4000	STROŠKI DELA		
4003	Delovna uspešnost 1. bruto(direktor)	1.485	1.501

\*Možen maksimalen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22) pripada direktorjem redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS, torej v višini 2 %. V istem odstavku je hkrati določeno, da se lahko direktorjem redna delovna uspešnost določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena, vendar največ v višini 5 %.

Kot izhaja iz Sklepa sveta Zavoda za turizem Idrija o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice Zavoda za turizem Idrija za leto 2022 in plana prihodkov in odhodkov za leto 2023 ima Zavod za turizem Idrija zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev določi v višjem obsegu. Obseg sredstev je bil na 10. redni



# Idrija.

seji določen v višini **4,29 %** letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v znesku **1.286,35 EUR bruto**.

## IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZTI ZA LETO 2022

45. plačni razred

osnova za obračun je plača december 2021	2.473,41
razpoložljiva sredstva v 2022 (12 bruto plač)	30.014,82
4,29 % sredstev od osnove	1.287,64

Skladno z navedenim je predlagano, da se direktorici Zavoda za turizem Idrija izplača redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 1.286,35 EUR bruto.

Sklep prejmejo:

- Valerija Božič
- Občina Idrija
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija





# Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA  
SVET ZAVODA  
Mestni trg 2  
5280 Idrija

Številka: 01430-0001/2023-2-3  
Datum: 24. 02. 2023

Na podlagi 10. alineje 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za turizem Idrija (Uradni list RS, št. 55/10, 73/10, 55/11, 84/11, 104/13, 20/19, 72/19, 107/20, 191/2020), 2. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22); v nadaljevanju ZSPJS), 27. in 28. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22)) je svet zavoda na svoji 10. redni seji dne 24. 2. 2023 sprejel

## SKLEP

o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice  
Zavoda za turizem Idrija za leto 2022

»Skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice zavoda za leto 2022 se določi v višini 4,29 % sredstev za osnovne plače direktorice v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022, in sicer v znesku 1.287,64 EUR bruto.«

Zavod za turizem  
**Idrija**  
Tourism Board

Franc Medic, predsednik Sveta zavoda



# Idrija.

## Obrazložitev:

Na podlagi 2. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2022 določa upoštevaje odstotek, kot je bilo določeno v KPJS za leto 2008, torej v višini 2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. ZSPJS v 22. členu določa, da se lahko direktorjem določi redna delovna uspešnost tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5 % in pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, ter pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Zavod za turizem Idrija bo v planu prihodkov in odhodkov za leto 2023 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.501 EUR, kar pomeni, da bo imel zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2022 določi v višjem obsegu. Svet zavoda določa sredstva v višini 4,29 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v znesku 1.287,64 EUR bruto.

## Sklep prejmejo:

- Občina Idrija
- Valerija Božič, osebno
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija



Določitev višine dela redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda

Šifra proračunskega uporabnika:

38601

Organizacijska enota:

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA

Leto:

2022

OSNOVNI PODATKI	OSNOVNA PLAČA december 2021 (2. odst., 28. člena KPJS)	NAJVIŠJE MOŽNO IZPLAČILO REDNE LETNE DELOVNE USPEŠNOSTI (največ dve osnovni mesečni plači JU - dec. 2021)	ŠTEVILO MESECEV MANDATA ZA IZPLAČILO		OSNOVNE PLAČE DIREKTORJA 1. 1. - 31. 12. 2022	DOSEŽEM ODSOTOTEK PO MERILIH IN KRITERIJIH PODROČNEGA PRAVILNIKA	SVET ZAVODA je sprjel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorja (2 - 5 %)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	PRISPEVKI DELODAJALCA	IZDATEK
			2022	12/12						
Ime in priimek	Tarifni razred	Plačni razred								
Valerija Božič	VII/2	45	12,00	12,00	30.014,82	79,00	4,29	1.287,64	210,40	1.498,04



Na podlagi 3. odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 –UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl.US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 –ZFU, 50/14, 95/14 –ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – DOdv, 67/17, 84/18, 204/21 1in 139/22), in 23. člena Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19 in 202/20) je Občinski svet Občine Idrija na \_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **Sklep**

#### **o izdaji soglasja k sklepu sveta javnega zavoda o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Zavod za turizem Idrija v letu 2022**

Zavodu za turizem Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 24.2.2023 o določitvi delovne uspešnosti direktorice v letu 2022 v višini 1.287,64 eur bruto.

Številka: 014-0001/2020

Datum: 3.4.2023

ŽUPAN  
Tomaž Vencelj